

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад
компенсирующего вида № 77 «Крымчаночка»
муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым**
г. Симферополь ул. Крымских партизан, 19 т. (0652) 44-36-00, krymchanochka77@mail.ru

ПРИНЯТО:

на общем собрании работников
МБДОУ №77 «Крымчаночка»
Протокол № 1 от «10» 01 2022г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующим МБДОУ №77
«Крымчаночка»
О.А. Луценко
Приказ № 63
от «11» 01 2022г.

С учетом мотивированного мнения
выборного профсоюзного органа
Председатель профкома
Н.А. Тетерина



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад компенсирующего вида №77 «Крымчаночка»

1. Общие положения

1.1. Настоящие Положение об общем собрании трудового коллектива МБДОУ № 77 «Крымчаночка» (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 08.12.2020 г., Федеральным законом от 08.05.2020 г. №83 ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в редакции от 15.10.2020 г., Гражданским кодексом РФ, а также Уставом ДОУ.

1.2. Данное Положение обозначает основные задачи и функции Общего собрания трудового коллектива детского сада, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.3. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива (далее Общее собрание) руководствуется настоящим Положением, Конституцией Российской Федерации, конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом дошкольного образовательного учреждения.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство дошкольной образовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Членами Общего собрания являются все работники детского сада. К работникам ДОУ относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

1.6. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников МБДОУ № 77 «Крымчаночка».

1.7. Общее собрание реализует право на самостоятельность ДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

1.8. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

1.9. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами местного самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.10. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива ДОУ содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локальным нормативным актом МБДОУ № 77 «Крымчаночка»

2. Основные задачи общего собрания

2.1. Общее собрание реализует право на самостоятельность дошкольного образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

2.2. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции общего собрания

- 3.1. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Коллективного договора, а также Правил внутреннего трудового распорядка.
- 3.2. Рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению Программы развития дошкольного образовательного учреждения.
- 3.3. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Устава ДООУ с внесением изменений и дополнений в Устав, а также других положений и локальных актов.
- 3.4. Обсуждения вопросов состояния трудовой дисциплины в МБДОУ № 77 «Крымчаночка» и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками детского сада.
- 3.5. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда сотрудников, охраны жизни и здоровья воспитанников.
- 3.6. Внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности ДООУ.
- 3.7. Обсуждение и рекомендация к утверждению Положения об оплате труда и стимулировании работников дошкольного образовательного учреждения.
- 3.8. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции.
- 3.9. Заслушивание отчетов заведующего ДООУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.
- 3.10. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности учреждения и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.
- 3.11. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ДООУ, его самоуправляемости. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Организация управления общим собранием

- 4.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники дошкольного образовательного учреждения.
- 4.2. На заседание общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание пользуются правом совещательного голоса, могут вносить заявления и предложения, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.3. Для ведения общего собрания работников ДООУ из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год,

которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. В отсутствие председателя или секретаря назначается председательствующий либо секретарь в заседании из числа членов трудового коллектива, выбранный простым большинством голосов, о чем производится запись в протоколе заседания общего собрания.

4.5. Председатель общего собрания

- организует деятельность общего собрания работников ДОУ.
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения.
- организует подготовку и проведение заседания собрания
- определяет повестку дня
- контролирует выполнение решений.

4.6. Общее собрание проводится не реже 2 раз в календарный год.

4.7. Общее собрание работников ДОУ считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива ДОУ.

4.8. Решение общего собрания принимается открытым голосованием.

4.9. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовали не менее 51% присутствующих.

4.10. Решение общего собрания работников является обязательным для всех членов трудового коллектива дошкольного образовательного учреждения.

5. Права общего собрания.

5.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении дошкольным образовательным учреждением;
- обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав ДОУ, Программу развития дошкольного образовательного учреждения и соответствующие положения;
- заслушивать отчет о выполнении вышеуказанных актов;
- избирать делегатов на конференцию по выборам в Совет дошкольного образовательного учреждения.

5.2. Каждый член общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.
- при несогласии с решением общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Взаимосвязь с другими органами управления.

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления – педагогическим советом и Советом ДОУ:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, Совета дошкольного образовательного учреждения;
- представление на ознакомление педагогическому совету и Совету ДООУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и Совета дошкольного образовательного учреждения.

1. Ответственность общего собрания

1.1. Общее собрание ДООУ несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство общего собрания

8.1. Заседания общего собрания работников ДООУ оформляется печатным протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Протоколы общего собрания трудового коллектива хранятся в учреждении 3 года и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива является локальным нормативным актом ДООУ, принимается на общем собрании работников, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается, либо вводится в действие приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

